

## Resumen de Evaluación

**Título, autor y fecha del informe de evaluación:**

Evaluación de la Oficina de UICN en Canadá, preparada por Patrick Dugan, Julio de 1996

**Nombre de la unidad organizacional:**

Oficina de UICN en Canadá

**Mandato de la unidad organizacional:**

1. Contribuir a la misión de UICN sirviendo como un gestor de recursos y embajador de la Unión en asociación con las principales agencias de desarrollo en Canadá, igual que con otras organizaciones y socios potenciales;
2. Fortalecer la membresía de UICN en Canadá para promover la misión de la Unión, Programas y redes de trabajo;
3. Representar los intereses programáticos y abogar por las posiciones de UICN ante los constituyentes de Canadá;
4. Manejar y apoyar efectiva y eficientemente las operaciones de UICN en Canadá;
5. Proporcionar el apoyo programático, técnico y administrativo a la emergente Unidad de Ecosistemas y a otros programas de UICN con enfoque ecosistémico;
6. Servir como un proveedor efectivo y eficiente de apoyo técnico y administrativo a los programas globales y regionales de UICN involucrando apoyo financiero y experticia canadiense.

**Área de especialización de UICN:**

Organizacional

**Área geográfica:**

Canadá

**Tiempo de existencia de la unidad organizacional:**

Establecido en 1993

**Presupuesto general de la unidad organizacional:**

No especificado

**Donante(s):**

No aplica

**Objetivos de la evaluación:**

Determinar la dirección futura de la Oficina, de forma que esté lista para el Congreso Mundial de Conservación en Octubre de 1996.

**Tipo de evaluación:**

Revisión Estratégica/ Evaluación Organizacional

**Periodo cubierto por la evaluación:**

1993 - 1996

**Comisionado por:**

Director General de UICN

**Audiencia:**

Director General de UICN, Cuerpo Directivo de UICN, Director de la Oficina de UICN en Canadá, personal de la Oficina de UICN en Canadá

**Equipo de evaluación:**

Interno

**Metodología utilizada:**

La revisión implicó una amplia variedad de reuniones con miembros, asociados y personal de UICN.

**Preguntas de la evaluación:**

1. Encontrarse con los miembros, socios y el personal para que evalúen el rol de la Oficina de UICN en Canadá en el pasado, en la actualidad y en el futuro potencial;
2. Evaluar el progreso en la implementación del acuerdo original entre UICN y la (acrónimo en francés: SCCIM), así como también el progreso en el cumplimiento de las expectativas de los socios;
3. Evaluar el potencial de UICN Canadá para jugar un rol internacional en las áreas clave de interés;
4. Evaluar qué tan exitosa ha sido la Oficina en usar las fortalezas de la comunidad de conservación canadiense y en encauzarlas hacia áreas de interés prioritario;
5. Examinar los vínculos entre la Oficina de Canadá y el Comité Canadiense de UICN;
6. Revisar la historia de manejo y el estado actual de la Oficina de Canadá y evaluar su desempeño, teniendo en cuenta el potencial de ésta para asumir funciones de carácter global que se manejan desde Gland;
7. Revisar asuntos de gestión, limitaciones y medidas para abordarlos;
8. Evaluar el desempeño histórico y potencial de la Oficina de Canadá para garantizar la financiación para sus iniciativas;
9. Evaluar el potencial general de la Oficina de UICN en Canadá, su viabilidad financiera y los requerimientos técnicos de manejo para el futuro. Además, presentar opciones de acción.

**Hallazgos:**

Rol de la Oficina: Existe un fuerte consenso de que UICN puede hacer una contribución significativa a la conservación en tres niveles geográficos:

1. (expandir los constituyentes Canadienses y desarrollar vínculos y compromiso de las Comisiones de UICN en Canadá);
2. (colaborar con la Comisión de Educación y Comunicación (acrónimo: CEC) en sustancias tóxicas, biodiversidad, información de biodiversidad, áreas costeras, contaminación marina, evaluación del impacto ambiental, derecho ambiental, y manejo de la información);
3. (bosques boreales y templados, compromiso del sector privado, industria pesquera, agua, región ártica, evaluación ambiental, biodiversidad, fortalecimiento de capacidades para países Francófonos).

limitaciones: La carencia de un mandato claro y bien entendido; liderazgo débil, invisibilidad (no hay un perfil significativo de la Oficina al nivel de los Gobiernos Federales o Provinciales, o en la extensa comunidad académica); atención inadecuada por parte de la Oficina Central de UICN; financiación limitada; dificultades en el reclutamiento para cargos senior de gerencia y técnicos; expectativas excesivas; y el desvío de la atención de la Oficina hacia el Congreso Mundial de la Naturaleza (acrónimo en inglés: WCC) en el momento en que ésta tenía que concentrar sus esfuerzos hacia el interior.

En el informe de evaluación se sugieren las acciones específicas para abordar las inquietudes citadas anteriormente.

**Recomendaciones:**

La evaluación ofrece cinco escenarios para el futuro de la Oficina de UICN en Canadá, abordando sus respectivas ventajas y desventajas. Las opciones identificadas son las siguientes:

1. Cerrar la Oficina;
2. Mejorar el estatus quo (continuar con la estructura y el personal actual, mientras que se usan las lecciones de los tres años anteriores para ajustar el mandato y el enfoque, fortalecer el apoyo desde la Oficina Central);
3. Reducir el mandato de la Oficina (transformar la oficina en una oficina de gestión de proyectos);
4. Invertir en la Oficina (redefinir y aclarar su mandato, garantizar el liderazgo y el apoyo de la Oficina Central);
- 5.