

•
•
•
•
•

Table des matières

| | |
|---|--------------|
| 1. Introduction | 1 |
| 2. Méthodologie utilisée | 1 |
| 3. Analyse de la performance | 1 |

| | |
|---|---|
| 3.1 Objectif 1 : Renforcement des capacités des membres, description et résultats escomptés | 2 |
| 3.1.1 Activités effectuées | 2 |
| 3.1.2 Causes internes et externes affectant le renforcement des capacités des membres | 3 |
| 3.1.3 Commentaires des membres | 4 |
| 3.1.4 Commentaires du personnel | 6 |
| 3.1.5 Commentaires des bénévoles | - |

| | | |
|-------|---|----|
| 3.4.5 | Perspective des partenaires | 17 |
| 3.5 | Objectif 6 : Gestion du bureau et de ses ressources –Définitions et résultats escomptés | 18 |
| 3.5.1 | Objectifs prévus | 18 |
| 3.5.2 | Activités effectuées | 18 |
| 3.5.3 | Causes internes et externes affectant la gestion du bureau et de ses ressources | 18 |
| 3.5.4 | Perspectives du personnel | 19 |
| 3.6 | Gestion des projets et programme | 21 |
| 3.6.1 | Causes internes et externes affectant la gestion des projets et programmes | 21 |

| | | |
|-------|--------------------------|----|
| 3.6.2 | Perspectives des membres | 22 |
| 3.6.3 | ... | 22 |

•
•
•
•

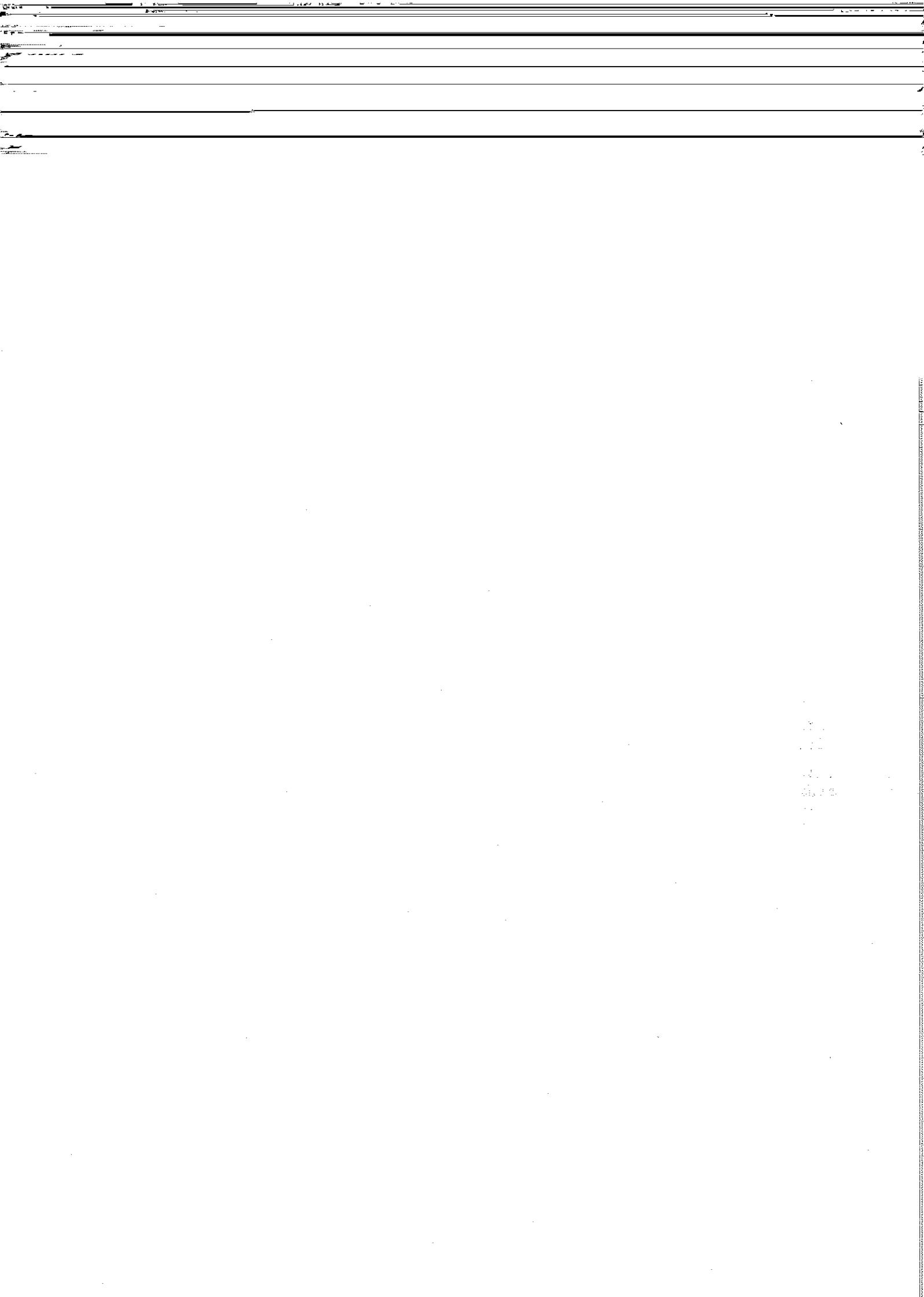
Tableau 3.6 Rétention des membres (membres)

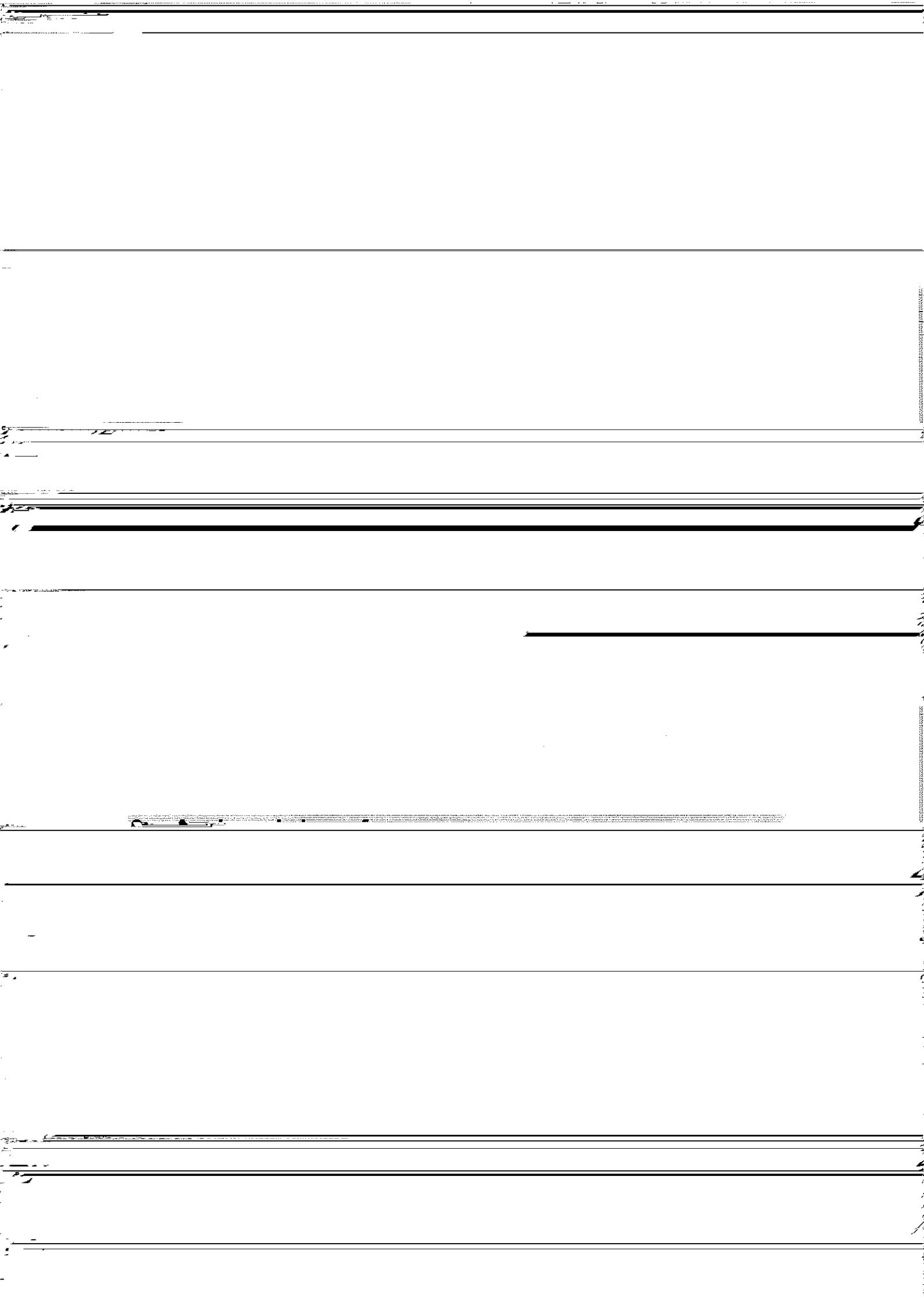
4

Tableau 3.7 Appariement d'organismes de la société civile

Tableau 3.8 Soutien aux membres (membres)

5





•
•
•
•

Section 3 contains information 1

1

3.1.3 Commentaires des membres

Tableau 3.1 Connaissance de la mission (membres)

Tableau 3.2 Annuité de la mission (membres)

Tableau 3.3 Résultats des études de l'UICOM au Sénégal

Tableau 3.4 Résultats des études de l'UICOM au Sénégal

•
•
•
•

Tableau 2.7. Assainissement du nombre de membres

Tableau 2.8. Différence de ()

3.1.4 Commentaires du personnel

Tableau 3.9 Connaissance de la mission de l'ICN

Tableau 3.10 Adéquation des alliances pour la

•
•
•
•

3.1.5 Commentaires des partenaires

3.2.1 Activités effectuées

- De façon générale, tous les projets de l'UICN Sénégal tentent toujours de mettre de

3.2.2 Causes internes et externes affectant le développement d'approches novatrices

- Beaucoup de progrès effectués dans des initiatives telles que le PNOD
- Manque de visibilité des projets au niveau national, régional et local

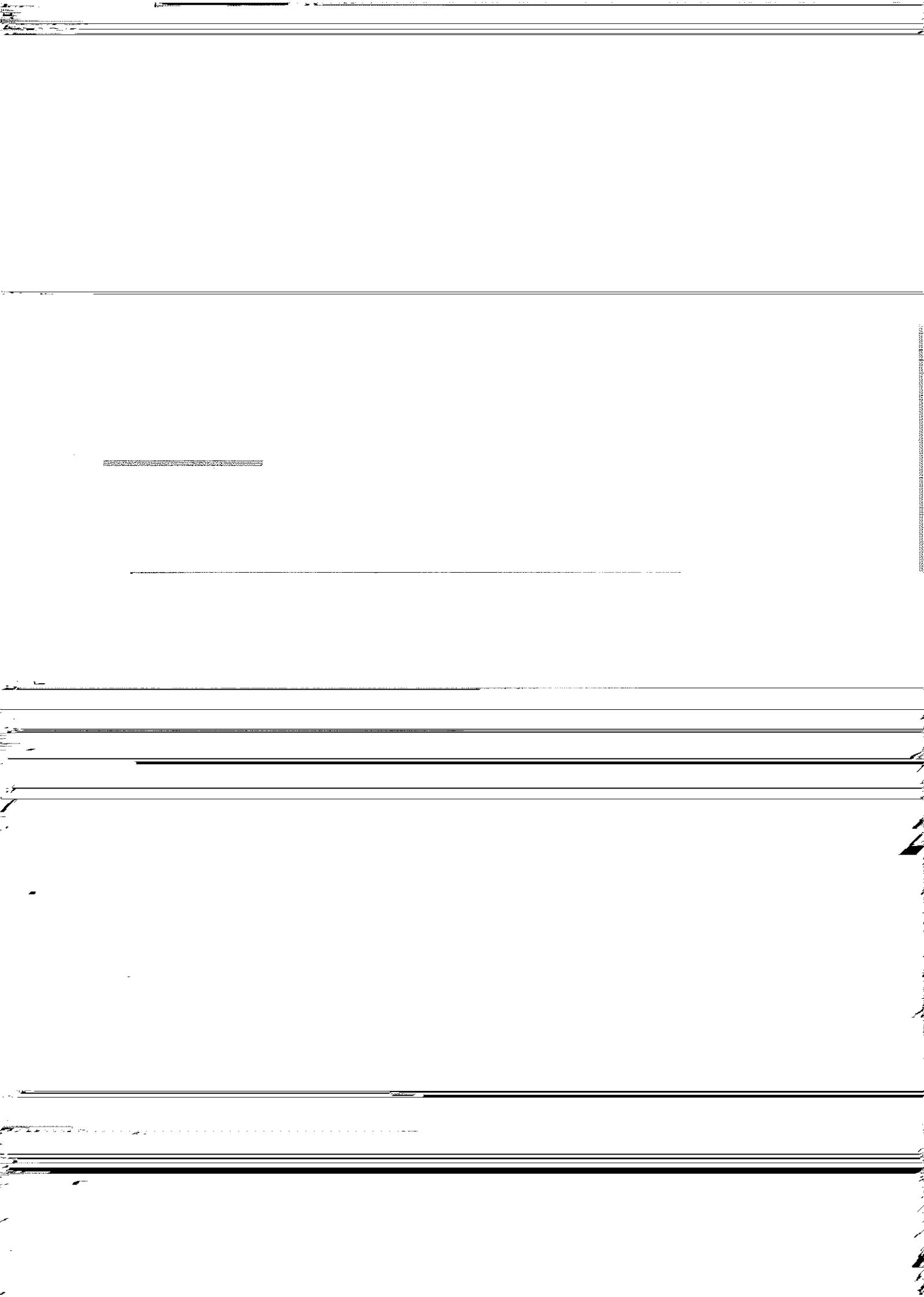


Tableau 3.23 Pertinence des projets et programmes de conservation des ressources naturelles (partenaires)

Q 1-6 Les activités du Bureau du Sénégal pour l'amélioration des politiques de conservation des ressources naturelles

Tableau 3.24 Pertinence des projets et programmes pour la valorisation des espèces (partenaires)

Q 1-7 Les activités du Bureau du Sénégal pour la valorisation des espèces pour une utilisation

•
•
•
•

- Mise sur pied d'un système de gestion de l'information et de la communication pour

- L'éducation environnementale (émissions de radio, points de presse, films, etc.)
- La participation du public au développement du programme de gestion de l'eau et de l'environnement dans le bassin du fleuve Sénégal (par l'entremise d'une approche participative: consultations communautaires, techniques, politiques et économiques)

3.4.1 Activités effectuées

3.4.3 Perspectives des membres

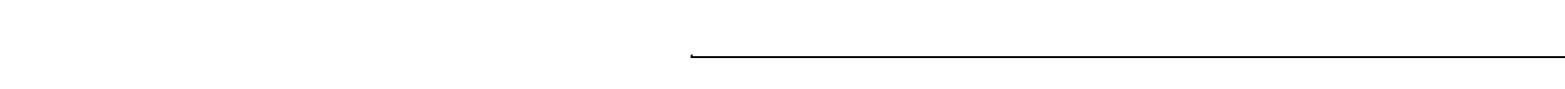
Tableau 3.25 Adéquation de la diversification du

Tableau 3.26 Capacité d'attirer de nouveaux bailleurs

3.5 Objectif 6 : Gestion du bureau et de ses ressources –Définitions et résultats escomptés

3.5.1 Objectifs prévus

Tableau 3.5.1 : Objectifs prévus



•
•
•
•
•

2.5.4. Description des personnes

Tableau 3.31 Lien entre les activités du personnel et les missions de l'ONM

Tableau 3.32 Clarté des rôles et mandats du personnel

Tableau 3.35 Qualité des systèmes de gestion des ressources humaines (personnel)

Q 4-2 Le système de gestion des ressources humaines du Bureau du Sénégal est efficace

Tableau 3.36 Qualité de la communication au sein du Bureau Sénégal (personnel)

Q 4-3 Le système de communications du Bureau du Sénégal est efficace

•
•
•
•
•

3.6 Gestion des projets et programme

Cette section traite de la pertinence des programmes, leur gestion (planification, mis en oeuvre, suivi, nature, quantité). Bien qu'aucun objectif spécifique d'amélioration de la gestion des

[REDACTED]

Tableau 3.37 Adéquation des programmes avec la mission (membres)

Q 2-1 Le programme du Bureau du Sénégal cadre
de la mission de l'UNICEF au Sénégal

Tableau 3.38 Atteinte des objectifs des programmes (membres)

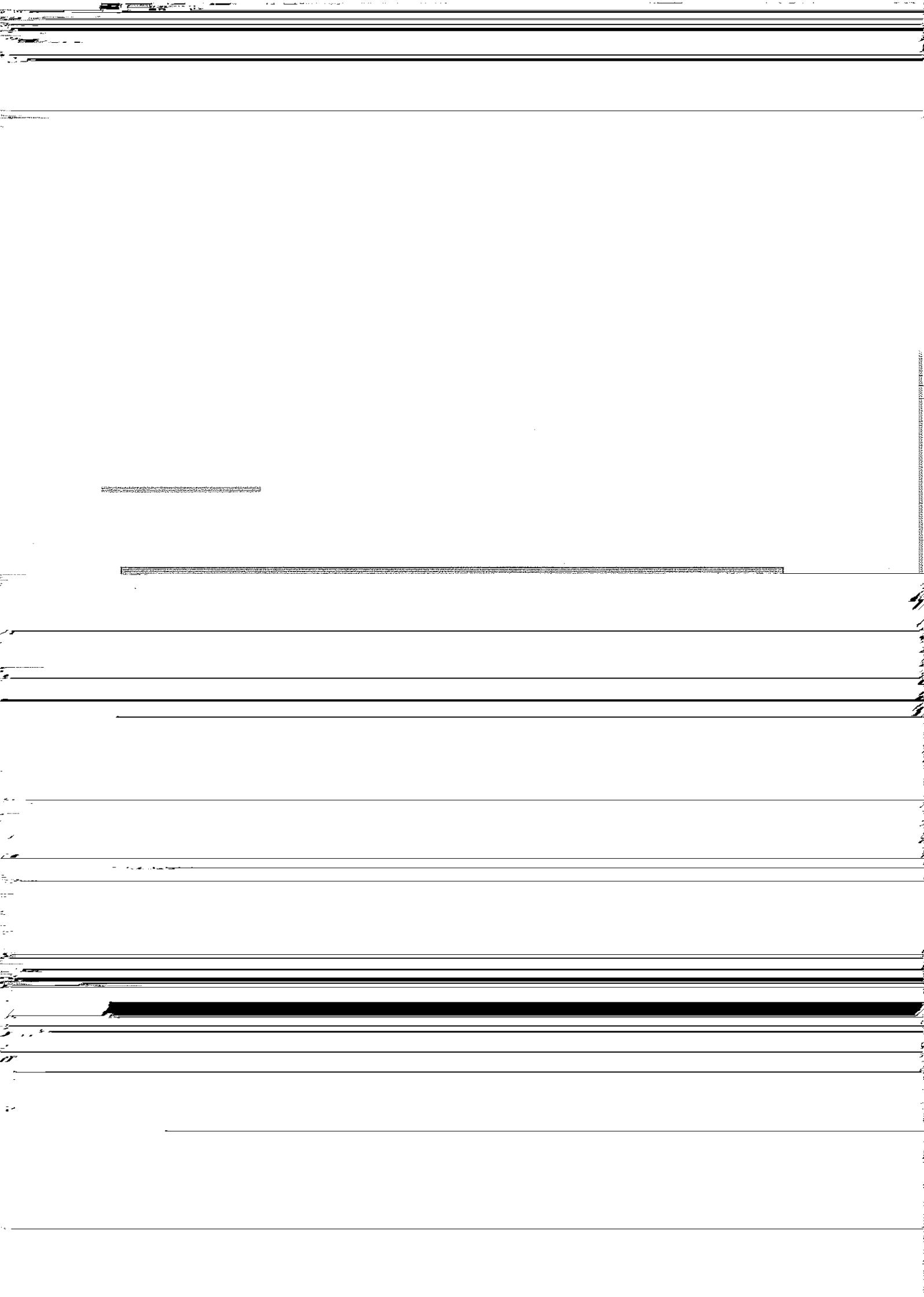
Q 2-2 Les programmes et projets du Bureau du
Sénégal ont-ils atteint les objectifs ou les résultats

Tableau 3.43 Adéquation des projets et programmes pour l'atteinte des objectifs du plan quinquennal

Tableau 3.44 Avant-gardisme des projets et programmes (nominal)

Q 2-3 Les programmes et projets du Bureau du
Criminologiste en chef atteignent-ils les

Q 2-6 Les programmes et projets du Bureau
Criminologiste en chef sont-ils avant-gardistes



•
•
•
•
•

Tableau 3.49 Adéquation de la gestion des projets (partenaires)

| |
|---|
| Q 2-4 Les programmes et projets du Bureau UICN Sénégal sont bien gérés. |
|---|

80%

75%

Tableau 3.50 Avant-gardisme des projets (partenaires)

| |
|---|
| Q 2-6 Les projets et programmes du Bureau du Sénégal sont à la pointe de ce qui se fait dans le domaine de la conservation de la nature dans la |
|---|

3.7.1 Perspectives du personnel

Tableau 3.51 Impact des projets et programmes sur les écosystèmes (personnel)

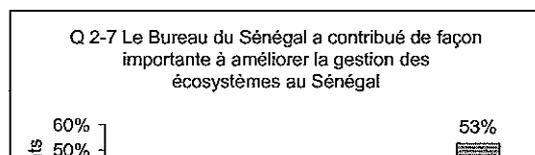
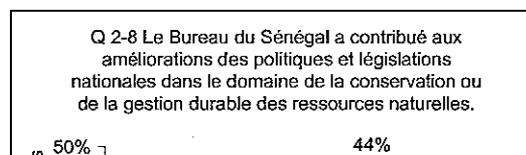


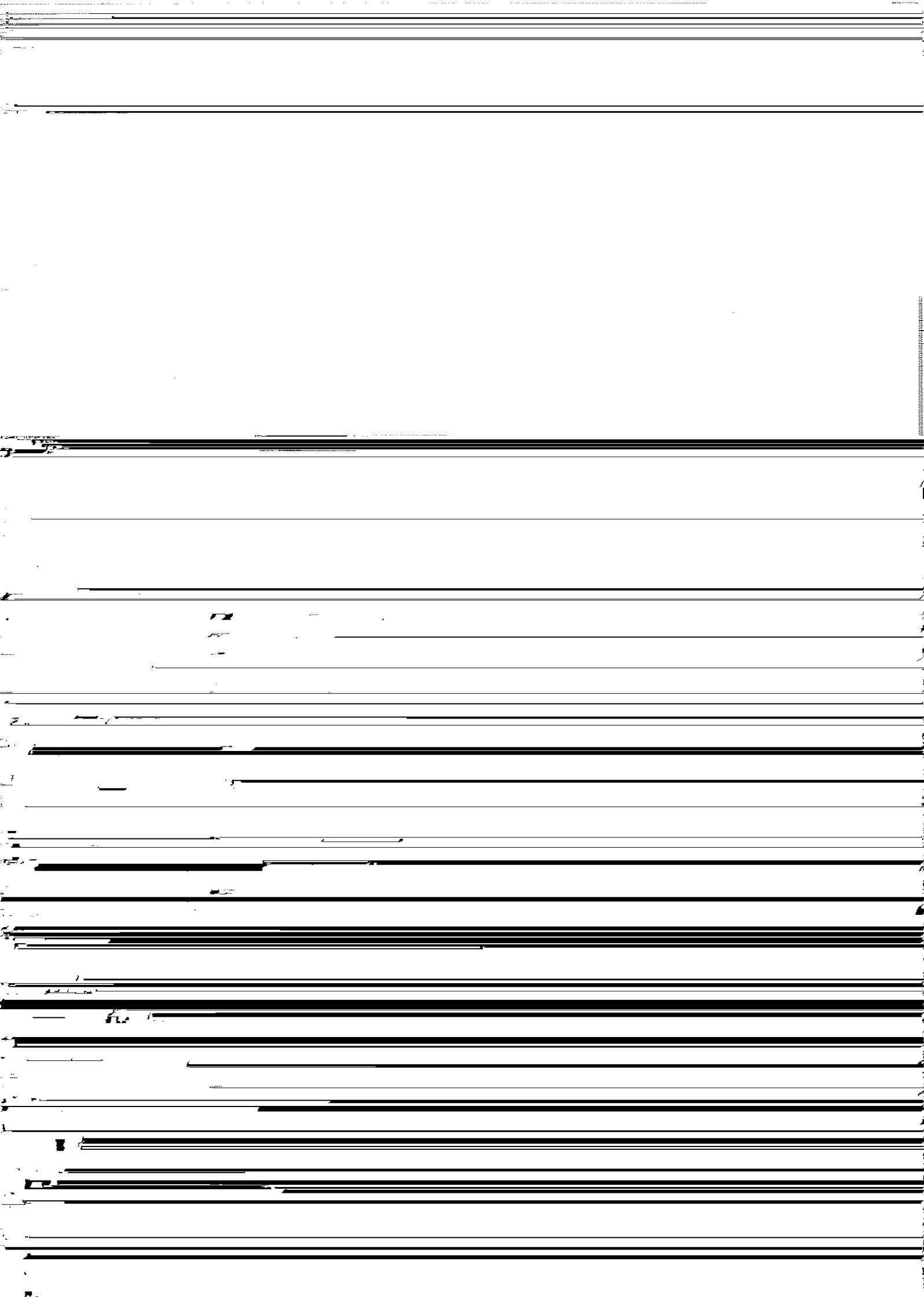
Tableau 3.52 Impact des programmes et projets sur les politiques environnementales (personnel)



3.7.2 Perspective des partenaires

-
-
-
-

3.8.2 Perspectives du personnel



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

•
•
•

| | | |
|--|-----------------------------------|--|
| ance rt-terme bre 1-2002) rminer dget ssaire | rt, en et termes 1-2004) | rt, en et termes bre 1-2004) |
|--|-----------------------------------|--|



