

Audiencia:

Directores de WANI, el Director de Programa Global y el Comité Asesor de WANI

Equipo de evaluación:

Interno

Metodología utilizada:

Se utilizó una metodología de auto evaluación que empleó entrevistas semi-estructuradas para obtener repuestas de los tres principales grupos interesados a nivel regional y global¹:

1. El personal de UICN responsable de manejar WANI a los niveles regional y global (aquellos con compromisos suscritos en la actualidad);
2. Personal Senior de Programa (Directores Regionales, Coordinadores de Programa y Jefes de programas temáticos) a un nivel estratégico más amplio; y
3. Miembros de Comisión seleccionados involucrados en WANI.

Preguntas de la evaluación:

La evaluación buscó compilar retroalimentación en las siguientes áreas:

1. La medida en la cual el concepto original y los supuestos detrás de WANI son aún válidos;
2. Lo adecuado del liderazgo estratégico (por ejemplo:

La deficiencia en la capacidad, los problemas con la co-financiación, y una sentida falta de comunicación y colaboración, tanto entre las Oficinas Centrales y las regiones como entre WANI y otros programas temáticos, están entre los factores identificados como obstaculizadores. Los factores de mayor riesgo son las fallas potenciales para asegurar la co-financiación y para sostener y apoyar la implementación adecuada.

Recomendaciones:

Mantener el liderazgo global y el fortalecimiento del liderazgo regional;